

SREDNJA ŠKOLA BRAČ
Kralja Petra Krešimira IV, 2
21 400 Supetar

KLASA: 112-02/23-01/17
URBROJ: 2181-357-23-1



Supetar, 2. ožujka 2023. godine

Na temelju članka 13. i 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje upućuje kandidatima

POZIV NA PROCJENU,ODNOSNO TESTIRANJE

Ovim pozivom pozivaju se na procjenu, odnosno testiranje svi kandidati koji su dostavili pravodobnu i potpunu prijavu sa svim priložima, odnosno ispravama, navedenim u natječaju te ispunjavaju uvjete natječaja koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Srednje škole Brač dana 13. veljače 2023. godine za radno mjesto:

TAJNIK/CA škole, 1 izvršitelj/ica na neodređeno puno radno vrijeme od 40 sati tjedno

Procjena odnosno testiranje kandidata će se održati dana 08.ožujka 2023. godine sa početkom u 9:30 sati u Srednjoj školi Brač, Kralja Petra Krešimira IV, 2 21 400 Supetar

Kandidati koji se pozivaju na procjenu odnosno testiranje su:

1. M.J.
2. L.M.
3. M.E.M.
4. M.N. A.

ODLUKA
o načinu procjene odnosno testiranja kandidata prijavljenih na natječaj

Za natječaj objavljen dana 13. veljače 2023. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Srednja škola Brač i Zavoda za zapošljavanje za radno mjesto:

TAJNIK/CA škole, neodređeno , puno radno vrijeme od 40 sati tjedno

utvrđuje se slijedeći način procjene odnosno testiranja kandidata:

PISMENO TESTIRANJE

Područja iz kojih će se obaviti procjena, odnosno testiranje kandidata:

Ad.1) Psihološko testiranje kandidata

Ad. 2)

1. **Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi** NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22
2. **Zakon o radu** NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22
3. **Uredba o uredskom poslovanju** NN 75/21
4. **Zakon o općem upravnom postupku** NN 47/09, 110/21
5. **Zakon o mirovinskom osiguranju** NN 157/13, 151/14, 33/15, 93/15, 120/16, 18/18, 62/18, 115/18, 102/19, 84/21, 119/22
6. **Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama** NN 56/22

USMENO- RAZGOVOR

Ad. 3) Povjerenstvo će u skladu sa člankom 15. Pravilnika obaviti i razgovor sa kandidatima na kojemu će se procjenjivati motiviranost kandidata, znanje o poslu radnog mjesta, vještine komuniciranja kandidata, samopouzdanje kandidata, ozbiljnost kandidata, dodatna znanja kandidata.

Nakon završene procjene odnosno testiranja, ravnateljica će pozvati tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova na razgovor.

II.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

II.

Povjerenstvo za procjenu i testiranje kandidata za zapošljavanje će najmanje pet dana prije dana određenog za procjenu odnosno testiranje, poziv za procjenu odnosno testiranje objaviti na mrežnoj stranici Srednje škole Brač te ga elektroničkim putem dostaviti svim kandidatima koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima, odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje :

